

# Lehrkraft (m/w/d) für Bewegungspädagogik



In unserer Fachakademie für Sozialpädagogik der bfz gGmbH Augsburg ist ab September 2024 die Stelle als **Lehrkraft (m/w/d)** in Teilzeit für das Fach

## „Bewegungspädagogik“

mit Dienstsitz in Augsburg zu besetzen.  
Die Stelle ist vorerst befristet.

Als Lehrkraft (m/w/d) für unsere Fachakademie für Sozialpädagogik wirken Sie mit bei der Umsetzung des Rahmenlehrplans vom Kultusministerium sowie der Erarbeitung und Evaluierung der methodisch-didaktischen Jahresplanung in Absprache mit der Schulleitung.

## Ihr Aufgabengebiet umfasst insbesondere:

- Planung, Vorbereitung und Durchführung des Unterrichts nach dem gültigen Lehrplan
- Vorbereitung und Durchführung von Leistungsnachweisen
- Teilnahme an Lehrerkonferenzen
- Administrative und organisatorische Tätigkeiten
- Schulentwicklung

## Ihre Qualifikationen und Kompetenzen:

- Lehrkraft Gymnasium (Sport)
- Diplom-Sportlehrkraft
- Diplom-Sozialpädagoge (FH) oder B.A. Soziale Arbeit mit einschlägigem Schwerpunkt
- B.A. „Soziale Arbeit“ mit Zusatzausbildung in Rhythmik (mind. 400 Std.)
- Bachelor "Angewandte Bewegungswissenschaften"
- Pädagogisches Geschick
- Kommunikationsstärke
- Teamfähigkeit
- Organisationsvermögen

## Unser Angebot:

- Die Vorteile eines großen, national und international auftretenden Arbeitgebers
- Vielfältige berufliche Entwicklungsmöglichkeiten und zahlreiche Weiterbildungsangebote
- Familienfreundliche und flexible Arbeitszeiten und -strukturen
- [Attraktive Rahmenbedingungen und Sozialleistungen](#)

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen gerne zur Verfügung:  
Frau Maria Hinkofer  
Tel.: 0821/40802-451

Weitere Informationen zu unseren bfz Schulen finden Sie unter [www.schulen.bfz.de](http://www.schulen.bfz.de).

## Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

### Kontakt:

Frau Maria Hinkofer  
Ulmer Straße 160  
86156 Augsburg  
maria.hinkofer@bfz.de



# charta der vielfalt



Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserer Organisation hat zum Ziel, ein wertschätzendes Arbeitsumfeld für alle Mitarbeitenden zu schaffen – unabhängig von Behinderung, Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

